Matrice de positionnement

Cher/Chère candidat(e), merci pour l’intérêt porté à Cubik !

Afin de faciliter nos échanges lors des entretiens, **nous vous demandons de vous positionner à la fois sur votre pratique Lean Six Sigma et sur votre maîtrise des métiers de Cubik sur la base de vos expériences professionnelles.** Pour chaque élément ci-dessous, merci de préciser votre niveau de maîtrise en cochant une case par ligne.

Au plaisir de vous rencontrer lors de nos prochains entretiens !

L’équipe Recrutement de CUBIK.

|  |  |
| --- | --- |
| **Notions abordées** | **Niveaux de connaissance** |
| 1. Jamais vu / jamais fait | 2. Théorie connue | 3. Déjà mis en pratique | 4. Expert / référent |
| Chantiers 5S |  |  |  |  |
| Management Visuel / Obeya |  |  |  |  |
| Tournée terrain / gemba |  |  |  |  |
| Résolution de problèmes terrain *(PDCA / A3 / 8D)* |  |  |  |  |
| Résolution de problèmes complexes *(DMAIC)* |  |  |  |  |
| Lissage, PIC PDP |  |  |  |  |
| Transfo flux tiré *(Kanban, petit train, séquenceur, etc.)* |  |  |  |  |
| Cartographie de processus *(Swimlane, VSM, Spaghetti)* |  |  |  |  |
| Qualité Lean |  |  |  |  |
| TPM |  |  |  |  |
| Cost Deployment |  |  |  |  |
| Management Control |  |  |  |  |
| Chantiers Hoshin *(3 à 5 jours)* |  |  |  |  |
| Analyses statistiques / tests d’hypothèse |  |  |  |  |
| Transformation au poste de travail *(ergonomie, tubes, standards)* |  |  |  |  |
| Définition d’une stratégie Lean / roadmap Lean |  |  |  |  |
| Animation de sensibilisations Lean  |  |  |  |  |
| Animation de formations Green Belt ou Black Belt |  |  |  |  |
| Coaching de chefs de projet ou Managers |  |  |  |  |
| Animation de chantiers d’amélioration |  |  |  |  |
| Mise en place d’une démarche Amélioration Continue en contexte Industriel |  |  |  |  |
| Mise en place d’une démarche Amélioration Continue en contexte Services |  |  |  |  |

**Autres (précisez) :** *Indiquez toute autre pratique Lean qui ne serait pas mentionnée dans ce tableau*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**>>> Cette fiche est à renvoyer complétée à** recrutement@cubik-partners.com